

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間					
前年度（令和 6 年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	20,015.15	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,646	人
			利用者の 1 日の平均労働時間数	4.30	時間
(II) 生産活動					
会計期間（R5/6月～R6/5月）					
前々々年度（ 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円
			収支		円
前々年度（令和 5 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	2,571,923	円	利用者に支払った賃金総額	1,925,122	円
			収支	646,801	円
前年度（令和 6 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	18,120,423	円	利用者に支払った賃金総額	17,680,160	円
			収支	440,263	円
(III) 多様な働き方					
前年度（令和 6 年度）における取組（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている			
		⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている				
(IV) 支援力向上					
前年度（令和 6 年度）における取組（全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研 ◎研修計画を策定している ◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。 ※研修名 障害者の職業的課題・障害特性 研修講師 (株) GLUG 橋本町田様他 実施日・受講者数 10 月 25 日 7 人	②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している ※研修、学会等名 はぐくみ学会 実施日 2 月 14 日 ※学会誌等名 障害者就業支援の実践事例 掲載日 2 月 14 日 発表テーマ 障害者雇用・障害者福祉・他	③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名 スプラウド及びデジタル・ハラス 実施日/参加者数 12 月 14 日 3 人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人			
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。 ※商談会等名 施設外就労計画（販路拡大） 主催者名株式会社ワライフ（鎌倉 源ホテル） 日時 5 月 20 日 内容 事業内容の説明作業の説明 情報交換・課題点等	⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している ◎当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定 令和 6 年 4 月 1 日 人事評価制度の対象職員数 9 名 うち昇給・昇格を行った者 9 名 当該人事評価制度の周知方法 個人面談等にて周知	⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容			
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去 3 年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容				
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、 経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。